



Nº:

FOLHA:

RUBRICA:

**PROPOSTA DE PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA**  
**CURSOS TÉCNICOS**

Observações importantes:

1. Disciplinas podem conter carga horária teórica e prática e estas devem estar separadas no programa analítico.
2. A EMENTA DE UMA DISCIPLINA, POR DEFINIÇÃO, É O CONJUNTO DOS TÓPICOS LISTADOS, COMO COMPONENTES A SEREM LECIONADOS EM SUA PARTE TEÓRICA.
3. Informar referências bibliográficas básicas e complementares.
4. Pré-Requisitos e co-requisitos podem ser dados em uma fórmula contendo os conectivos “e” e “ou”, usando-se parênteses para evitar ambiguidade de interpretação, por exemplo (CFA201 ou CFA210) e (CFA100 ou CFA103 ou CFA201).
5. Use somente a tecla **TAB** (ou tecla de parágrafo) para caminhar nos campos dos itens **1. IDENTIFICAÇÃO** e **3. OFERECIMENTO AOS CURSOS**.
6. Use a tecla **ENTER** para incluir novas linhas nos itens **4. UNIDADES E ASSUNTOS** e **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**.
7. O plano analítico deve conter, de forma discriminada, o número de aulas dedicadas a cada tópico, teóricos e práticos, dos conteúdos. Favor observar tabela abaixo:

Carga horária Semestral	Nº de aula por Semanal	Nº de aula por Semestral
16:40:00	1	20
33:20:00	2	40
50:00:00	3	60
66:40:00	4	80
83:20:00	5	100
100:00:00	6	120

**APROVADO PELO DEPARTAMENTO:**

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

**APROVADO PELA CÂMARA DE ENSINO:**

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**CAMPUS FLORESTAL**

Nº:

FOLHA:

RUBRICA:

**PROPOSTA DE PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA**  
**CURSOS TÉCNICOS**

IDENTIFICAÇÃO				
DISCIPLINA:			CÓDIGO:	
Comportamento Humano nas Organizações			CFH 022	
DEPARTAMENTO:			UNIDADE:	
CAMPUS FLORESTAL			CAF	
DURAÇÃO EM SEMANAS	TOTAL AULAS SEMANAIS			CARGA HORÁRIA TOTAL
20	TEÓRICAS:	PRÁTICAS:	TOTAL:	50:00:00
	3	0	3	
TOTAL DE AULAS /SEMESTRE:			SEMESTRE LETIVO:	
60			Segundo	
PRÉ-REQUISITOS			PRÉ OU CO-REQUISITOS	

## EMENTA

Diferenças individuais e Diversidade no trabalho. Carreira e Mercado de trabalho. Ética e profissionalismo. Motivação. Trabalho em grupo e equipes. Comunicação. Liderança. Conflitos e negociação.

## OFERECIMENTO AOS CURSOS

**Informar: 1 – O período de oferecimento, na grade curricular, quando se tratar de disciplina obrigatória;**  
**2 – Favor incluir todos os cursos em que a disciplina é oferecida e seu respectivo período.**

CURSO	MODALIDADE/PERÍODO	
Técnico em Hospedagem Concomitante	OBRIGATÓRIA 4º	
Técnico em Hospedagem integrado	OBRIGATÓRIA 4º	
Técnico em informática concomitante	OPTATIVA	
Técnico em informática integrado	OPTATIVA	
Técnico em alimentos concomitante	OPTATIVA	
Técnico em alimentos integrado	OPTATIVA	
Técnico em eletrônica concomitante	OPTATIVA	
Técnico em eletrônica integrado	OPTATIVA	
Técnico em eletrotécnica concomitante	OPTATIVA	
Técnico em eletrotécnica integrado	OPTATIVA	
Técnico em agropecuária concomitante	OPTATIVA	
Técnico em agropecuária integrado	OPTATIVA	
Técnico em agropecuária subsequente	OPTATIVA	

## APROVADO PELO DEPARTAMENTO:

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

## APROVADO PELA CÂMARA DE ENSINO:

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**CAMPUS FLORESTAL**

Nº:

FOLHA:

RUBRICA:

**PROPOSTA DE PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA**  
**CURSOS TÉCNICOS**

DISCIPLINA: <b>Comportamento Humano nas Organizações</b>	<b>CFH022</b>
---	---------------

**UNIDADES E ASSUNTOS**

AULAS TEÓRICAS	Nº DE HORAS-AULA:
1. Diferenças individuais e diversidade no trabalho 1.1 Definições 1.2 Preconceito e discriminação 1.3 Inclusão e exclusão 1.4 Marcadores sociais da diversidade 1.5 Ações afirmativas	9
2. Carreira e Mercado de trabalho 2.1 Mercado de trabalho e empregabilidade 2.2 Processos de recrutamento e seleção na perspectiva do indivíduo	6
3. Ética e profissionalismo 3.1 Definições 3.2 Diferenças entre ética e moral 3.3 Códigos de ética profissional 3.4 Postura ética no trabalho	6
4. Motivação humana no trabalho 4.1 Aspectos conceituais 4.2 Teorias Clássicas de motivação 4.3 Teorias contemporâneas de motivação	9
5. Trabalho em grupo e equipes 5.1 Fundamentos do comportamento de grupos 5.2 Compreendendo os grupos de trabalho	9
6. Comunicação 6.1 Conceito e processo de comunicação. 6.2 Barreiras à comunicação 6.3 O boato: conceito e causas 6.4 Recursos facilitadores ao processo de comunicação	6
7. Liderança 7.1 Evolução e conceitos 7.2 Principais teorias sobre liderança 7.3 Estilos de liderança	6
8. Conflitos e negociação 8.1 Conceito e processo 8.2 Conflito interpessoal e intergrupar 8.3 Manejo de conflitos 8.4 O conflito e as suas consequências para a organização	9

**APROVADO PELO DEPARTAMENTO:**

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

**APROVADO PELA CÂMARA DE ENSINO:**

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**CAMPUS FLORESTAL**

Nº:

FOLHA:

RUBRICA:

**PROPOSTA DE PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA**  
**CURSOS TÉCNICOS**

DISCIPLINA: **Comportamento Humano nas Organizações**

CÓDIGO: CFH022

**REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

**LIVRO(S) TEXTO(S)**

NEWSTROM, John W. Comportamento organizacional: o comportamento humano no trabalho. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.

ROBBINS, Stephen; JUDGE, Tim; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. Pearson Prentice Hall, 2018.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 14 ed. São Paulo: Atlas, 2013. 213 p.

ZANELLI, José Carlos; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil-2. AMGH Editora, 2014.

**OUTRAS REFERÊNCIAS**

BENDASSOLLI, Pedro Fernando. Carreira sem gravidade. GV EXECUTIVO, [S.l.], v. 4, n. 4, p. 69-74, out. 2006.

BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. Administração de recursos humanos. São Paulo, Thomson, 2016.

FERREIRA, Renato Guimarães. Projeto de vida. GV EXECUTIVO, [S.l.], v. 7, n. 4, p. 54-57, out. 2008.

FREITAS, Maria Ester de. Diversidade: uma realidade incômoda. GV EXECUTIVO, [S.l.] 2016

HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. Cadernos EBAPE.BR, v. 9, n. 1, art. 8, p. 139-154, 2011.

LACOMBE, Beatriz Maria Braga. O difícil início da carreira. GV EXECUTIVO, [S.l.], v. 11, n. 1, p. 69, mai. 2012

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos. Saraiva Educação SA, 2017.

MILKOVICH, George, T.; BOUDREAU, John, W. Administração de recursos humanos. São Paulo, Atlas, 2018.

TONELLI, Maria José. O desafio da diversidade. GV-EXECUTIVO, v. 17, n. 4, p. 34-37, 2018.

REZENDE, Julia; STORY, Joana. O lado oculto da diversidade de gênero. GV-EXECUTIVO, v. 20, n. 3, 2021.

**APROVADO PELO DEPARTAMENTO:**

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

**APROVADO PELA CÂMARA DE ENSINO:**

\_\_\_\_\_ REUNIÃO, DE \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

ATA N.º \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.